



**HUP**  
Hrvatska udruga poslodavaca

# HUP novosti

Broj 2./2014.

petak/subota | 28. veljače/1. ožujka 2014.

[www.hup.hr](http://www.hup.hr)

A1



## [Sastanak]

**HUP predstavio mjere gospodarskog oporavka Europskoj komisiji**

Sastanak sa Ollijem Rehnom održala je delegacija HUP-a



## [Radni ručak]

**Pozivamo vas na radni ručak s guvernerom Borisom Vujčićem koji će se održati 11. ožujka, 2014. od 13:00 do 15:00 sati u hotelu Antunović u Zagrebu.**

Izdvajamo neke od tema:

- Provođenje procedure prekomjernog deficita te korekcija javnog duga do 2016.
- Pristup kapitalu i njegova cijena kao poseban interes malih i srednjih poduzeća
- Za sudjelovanje na Radnom ručku, koji je prilika i za neformalno druženje i stvaranje poslovnih kontakata, prijavite se na e-mail [hup@hup.hr](mailto:hup@hup.hr) ili se obratite na telefon 01/4897 555.

# Instant rješenja ne smiju usporiti reforme

**[Outsourcing]** Državi može donijeti 20 posto uštede

Loša poslovna klima nažalost nije novost u Hrvatskoj. Na nju godinama upozoravaju ugledni domaći i strani stručnjaci, no unatoč sazrijevanju spoznaje u velikom dijelu javnosti, pa i u dijelu političke elite da se stvari moraju ozbiljno mijenjati, strukturne promjene i dalje izostaju. Nažalost, nema ih niti u najavama. Čak i suprotno. Trenutak kada u Hrvatskoj postanete poduzetnik, prestajete se baviti poduzetništvom i postajate državni činovnik. Umjesto da svoje vrijeme ulažete u unaprjeđenje poslovanja, inovacije i razvoj, traženje novih kupaca za svoje proizvode ili usluge, kao poduzetnik 80% dana trošite na izvještavanja, očitovanja i zadovoljne prenormiranih propisa. Primjerice, samo početkom ove godine u Hrvatskoj se promijenilo više od stotinu propisa, a tražiti od malog poduzetnika da prati sve te izmjene zahtijeva barem tri pravnik na platnom spisku. Pri tom inspektorati djeluju samo represivno umjesto edukativno i u dobroj vjeri. To čak niti ne smatram njihovim problemom već onih koji donose zakone s kojima se natječu tko će imati više prekršajnih odredbi sa drastičnim kaznama. Što nam se još treba dogoditi da politički sudionici – krojači naših sudbina shvate koliko su nam reforme potrebne?

**[Proračun]** Nadamo se da će ulazak Hrvatske u proceduru prekomjernog deficita ipak natjerati donositelje odluka na provođenje neophodnih i sveobuhvatnih strukturnih reformi koje preporučuje Europska komisija, a prvenstveno se odnose na rashodovnu stranu proračuna. Preporuke EK prema Hrvatskoj vrlo su precizne: ukupni deficit ne bi smio prijeći 4,6% BDP-a u 2014., neophodno je racionalizirati plaće, izdatke za socijalno osiguranje i subvencije, treba ustrajati na poreznoj disciplini i povećanju efikasnosti porezne administracije, poboljšati institucionalni okvir javnih financija, uključujući i jačanje višegodišnjih proračunskih programa te provesti reforme uz rigidnosti tržišta rada, nepovoljno poslovno okruženje i poboljšanje kvalitete javne administracije. S druge strane, možemo se samo nadati da traženje instant rješenja na prihodovnoj strani neće usporiti proces provođenja neke od planiranih mjera Vlade u pogledu blaže racionalizacije unutar državnog i javnog sektora. Jedna od njih, s velikim potencijalom uštede sigurno je izdvajanje uslužnih djelatnosti iz javnog i državnog sektora (tzv. outsourcing). U HUP-Koordinaciji poduzeća iz uslužnih djelatnosti osnovanoj, kao odgovoran socijalni partner već nakon prve najave Vlade, uvjereni su da ispravno postavljene proces izdvajanja u kratkom roku može donijeti uštede od 20 posto, a u srednjem roku i više. Najbolja europska praksa, ali i bogata domaća iskustva u izdvajanju kako u privatnom tako i u javnom sektoru, dali su upravo te brojke. Poznato je isto tako da svuda uz uštede znatno raste i produktivnost rada u izdvojenim djelatnostima – najbolji rezultat postignut je u Italiji, čak do 60 posto. No, da bi



izdvajanje bilo uspješno, Vlada prvo mora donijeti preciznu odluku o tome koje će se djelatnosti po kojim resorima izdvajati, na koji način te na temelju kojih brojki i izračuna.

**[Proces izdvajanja]** Zatim to treba glasno i otvoreno iskomunicirati sa socijalnim partnerima te uz njihovu pomoć kreirati najbolje okvire za provođenje tog procesa i hrabro u njega krenuti. Mi smo sada u situaciji da je socijalni dijalog u Vladi oko izdvajanja započet, no još uvijek čekamo jasnu odluku Vlade o tome što će sve ići u izdvajanje. Takvo stanje pogoduje raznim nagađanjima i nepotrebnom podizanju tenzija između sindikata i poslodavaca. A u izdvajanju nema ništa skrivenog i nepoznatog. Sve se zna iz bogate domaće i europske prakse.

Ulazak privatnika u uslužne djelatnosti u javnom i državnom sektoru donosi značajne uštede, organizacijski i procesni know-how, donosi značajne investicije u novu opremu i strojeve i na taj način daje veliki poticaj domaćeg gospodarstvu, no istovremeno uvodi i znatno podiže, danas u javnom i državnom sektoru vrlo niske ili čak i nepostojeće, standarde kvalitete pružanja usluge. Uz sve to, moguće je u srednjem roku zaštititi i postojeća prava zaposlenih. Pobjednička situacija za sve. Možda i po prvi puta, Vlada ima priliku od samog početka procesa, kroz uvažavanje socijalnih partnera, know-howa i primjera europskih zemalja krenuti u pravom smjeru, napraviti kvalitetne formalne okvire - i imati tzv. clean start. Nadamo se samo da se taj dobar smjer neće izgubiti negdje po putu.

**Petar Lovrić, predsjednik HUP-udruga malih i srednjih poduzetnika**



**Izdvajanjem uz uštede raste i produktivnost - u Italiji čak do 60 posto**



## [HUP - Udruga privatnih poliklinika]

### Radionica – mogućnosti financiranja zdravstvenih ustanova iz EU fondova

Ulaskom u Europsku Uniju u srpnju 2013. godine, Republici Hrvatskoj kao članici EU, omogućeno je korištenje fondova Europske unije. Koje su mogućnosti korištenja EU fondova za privatni zdravstveni sektor saznajte na radionici koja će biti održana u subotu, 15. ožujka 2014. godine s početkom u 9,30 sati u prostorijama Hrvatske udruge poslodavaca, Radnička cesta 52, Zagreb (Green Gold). Radionicu će voditi Mirna Karzen iz konzultantske tvrtke ACE Adriatic koja pruža tehničku pomoć i usluge na području regionalnog razvoja i EU fondova u Hrvatskoj i zemljama

zapadnog Balkana. Gospođa Karzen ima dvadeset godina iskustva u međunarodnom, regionalnom i lokalnom razvoju sa fokusom na ekonomski i društveni razvoj, EU fondove, strateško i poslovno planiranje, razvoj ljudskih resursa i organizacijski razvoj. Program radionice i prijavnicu za sudjelovanje nalaze se na [www.hup.hr](http://www.hup.hr). Popunjenu prijavnicu molimo Vas dostavite najkasnije do 11. ožujka 2014. godine na e-mail: [marijana.filipic@hup.hr](mailto:marijana.filipic@hup.hr) ili fax. 01/4897-556. Prva uvodna radionica besplatna je za članove Hrvatske udruge poslodavaca.

POGLEDI I INICIJATIVE

petak/subota | 28. veljače/1. ožujka 2014.

[www.hup.hr](http://www.hup.hr)

# HUP predstavio mjere gospodarskog oporavka Europskoj komisiji

[Sastanak s Ollijem Rehn] Delegaciju HUP-a predvodili su Ivica Mudrinić i Davor Majetić

Sredinom veljače delegacija Hrvatske udruge poslodavaca (HUP), koju su predvodili predsjednik Ivica Mudrinić i glavni direktor Davor Majetić, sastala se s potpredsjednikom Europske komisije i povjerenikom za monetarnu i ekonomsku politiku Ollijem Rehnom kako bi razgovarali o složenoj gospodarskoj situaciji u Hrvatskoj. HUP je tom prilikom predstavio analizu i moguća rješenja za smanjivanje prekomjernog proračunskog deficita.

Predstavnici HUP-a istaknuli su kako smanjivanje prekomjernog deficita zahtijeva značajno konsolidiranje na strani proračunskih rashoda. Iskustva drugih zemalja članica EU-a koje su prošle ili prolaze kroz proceduru prekomjernog deficita pokazuju kako je ključno provesti reforme koje mogu potaknuti konkurentnost i privući ulaganja.

[Smanjiti deficit] S obzirom na postojeće iznimno visoke fiskalne i parafiskalne namete te rizik od jačanja sive ekonomije, povećanje fiskalnih nameta nije rješenje. "Prevelik deficit i zaduženost moraju se smanjiti ne zato što to od nas traži Europska unija, već zbog nas samih kao nužan uvjet za rast gospodarstva i pretpostavka za izlazak iz krize. Došli smo do točke u kojoj strukturne probleme Hrvat-

skog gospodarstva više ne možemo ignorirati. Naši strukturni problemi ne samo da vode ka prekomjernom deficitu i zaduženosti koji se što prije moraju smanjiti, već je danas pravi izazov poslovati u Hrvatskoj; životni standard je nizak, a imamo više od 380.000 nezaposlenih.", izjavio je glavni direktor HUP-a Davor Majetić. Potpredsjednik Europske komisije Olli Rehn naglasio je važnost strategije sveobuhvatnih reformi te uravnotežene konsolidacije s ciljem unaprjeđenja učinkovitosti javnog sektora i stvaranja okruženja za poticanje rasta.

[Uvesti promjene] "Promjene koje moramo provesti jesu teške, ali jedino nam one mogu omogućiti novi rast gospodarstva, otvaranje novih radnih mjesta i rast standarda. Daljnje opiranje promjenama vodi nas samo u sve dublju krizu. Ulazak u proceduru prekomjernog deficita jasan je znak da je kriza dosegla vrhunac, no mi ga moramo pretvoriti u priliku da se konačno usuglasimo oko potrebnih reformi i uklonimo prepreke koje koče gospodarski oporavak Hrvatske", poručio je predsjednik HUP-a Ivica Mudrinić. HUP je član vodeće udruge poslodavaca u Europi BUSINESSEUROPE te priznati socijalni partner koji u europskom socijalnom dijalogu zastupa interese malih, srednjih i velikih kompanija.



**Smanjivanje prekomjernog deficita zahtijeva značajno konsolidiranje na strani proračunskih rashoda**



## SASTANAK 20-ak TVRTRKI SEKTORA MEDICINSKE OPREME

[Zdravstvo] Industrija medicinske opreme u Hrvatskoj počela se strukturirati jer je država članica EU

HUP je organizirao sastanak predstavnika dviju organizacija: Eucomeda i Czechmeda s članovima HUP-Koordinacije za medicinske proizvode kako bi se domaći proizvođači i distributeri medicinskih proizvoda pobliže upoznali s prednostima članstva u udruzi koja djeluje na razini Europske unije te mogućnostima suradnje Eucomeda i HUP-a. Sastanku je prisustvovalo dvadesetak tvrtki proizvođača i trgovaca medicinskom opremom i medicinskim proizvodima poput Simbexa, Paul Hartmanna, Stoma Medicala, Abbotta, Oktal pharmer, Elbi Medicala, Otosa i drugih tvrtki koje djeluju na domaćem tržištu medicinskih proizvoda.

Prezentacija je bila osmišljena kao interaktivno predavanje koje je održao g. Christopher Breyel, stariji voditelj za odnose s članstvom Eucomeda. Breyel je na glasio da Eucomed kao krovna organizacija za proizvođače i trgovce medicinskom opremom sudjeluje i prati sve promjene koje se odnose na industriji te sudjeluju u procesu odlučivanja u zakonskim propisima i drugim regulativama na razini EU. „Predstavljamo udruhu proizvođača medicinske opreme na

razini Europske Unije te u mnogim zemljama imamo podružnice koje pomažu članovima odgovoriti na lokalne prepreke u poslovanju, dok Eucomed koordinira zahtjeve ili problematiku među zemljama na razini Europske Unije.

Drago nam je što se industrija medicinske opreme u Hrvatskoj počela strukturirati jer je Hrvatska dio EU i to je logičan slijedeći korak". Miroslav Palat, predsjednik nacionalne organizacije u Češkoj - Czechmed osvrnuo se na poziciju češke industrije te ulogu udruge u državi: "Naše prve aktivnosti započele su 1998., a izgradnja dobrih odnosa i uspostavljanje dijaloga na razini državnih institucija je dugoročan proces. U Češkoj nastojimo biti kvalitetan partner industrije prema Vladi i svim relevantnim institucijama. Udruga pomaže u preciznom formiranju potreba i zahtjeva koje muče industriju i komunicira ih prema zainteresiranim ključnim javnostima". Sanja Smoljak Katić, direktorica HUP Udruge trgovine i voditeljica Koordinacije za medicinske proizvode je u svom je pozdravnom govoru istaknula: "HUP je vrlo aktivan na EU razini i sudjeluje u radu

niza EU organizacija i tijela EU te nastojimo omogućiti hrvatskim poduzetnicima da postanu, ali i ostanu konkurentni u uvjetima povećane liberalizacije trgovine robama i uslugama na tržištu Europske unije, ali i na međunarodnom tržištu. Na današnjem sastanku članovima su se željele prezentirati mogućnosti i koristi učlanjenja u EUKOMED - krovnu EU udruhu industrije medicinskih proizvoda te se planira i slijedeći susret na kojem će članice moći konkretizirati svoje potrebe i očekivanja od Eucomeda."

Biserka Sladović, savjetnica u Odjelu za politike EU i međunarodne poslove predstavila je opseg aktivnosti i usluga HUP-a te naglasila da je Hrvatska udruga poslodavaca, uz sindikate, socijalni partner države i kao takva sudjeluje u svim ključnim zakonskim i drugim pitanjima Republike Hrvatske; "Na području međunarodne suradnje kreirali smo usluge za članove HUP-a s područja praćenja EU zakonodavstva, informiranja i savjetovanja o EU fondovima i projektima i sudjelovanje HUP-a u odlučivanju kroz radna tijela na europskoj razini kroz mrežu krovnih EU poslodavačkih organizacija."

## Potpisan Ugovor o sufinanciranju za 2014. godinu s Brodsko-posavskom županijom

HUP u suradnji s Brodskom-posavskom županijom već osmu godinu za redom provodi "Program usavršavanja menadžera - PUMA". PUMA program obuhvaća edukaciju i stručno usavršavanje poduzetnika i nadarenih studenata Veleučilišta u Slavonskom Brodu i Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku. Ugovor o sufinanciranju PUMA programa za 2014.

su potpisali ispred Brodsko-posavske županije župan Danijel Marušić i Ivan Sarić ispred HUP-a. Za istaknuti je kako je kroz ovaj Program od 2006. prošlo ukupno 940 polaznika, što odražava velik interes i odaziv poduzetnika, te isti na jednom mjestu mogu dobiti odgovore na brojna pitanja koja im se pojavljuju u redovitom poslovanju. Župan je naglasio kako financijski iznos

za PUMA program nije velik, ali je učinkovit značajan s obzirom da se uspjeh temelji na znanju. Na potpisivanju Ugovora su bili prisutni predstavnici članova HUP-a, gospodin Ivica Kožul, tvrtka Kožul d.o.o., Ankica Vidaković, tvrtka Autodom Vidaković d.o.o., Dragan Jelić, CTR – Razvojna agencija BPŽ, koji redovito u PUMA program uključuju svoje zaposlene.

# 'Stalni sezonac' – institut i mjera HZZ-a vrijedni pažnje

[Socijalno vijeće] Uvaženi prijedlozi

Stalni sezonac – tema je koja je obilježila rad Socijalnog vijeća za turizam u prošloj godini, ali i početak 2014. godine. Naime, nakon stupanja na snagu izmjena Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, stalni sezonci izgubili su status nezaposlene osobe koje su ranije imali u periodu kada ne rade i ne primaju plaću, ali su osigurani na produženo mirovinsko osiguranje. Naime, tzv. stalni sezonci su svi radnici zaposleni temeljem Ugovora o radu za stalne sezonske poslove, a sukladno odredbama Zakona o radu koje omogućuje da se temeljem ovog instituta radni odnos uredi na način da zbog sezonskog karaktera posla i nemogućnosti poslodavca da radniku osigura cjelogodišnji rad, stalni sezonac određeni broj mjeseci (najčešće 1-2) ne radi i ne prima plaću, ali mu se ne prekida radni odnos i poslodavac mu je za period kada ne radi dužan plaćati doprinose za mirovinsko osiguranje. Do 1.1.2014. stalni su sezonci u periodu kada ne rade temeljem priznatog im statusa nezaposlene osobe ostvarivali pravo na zdravstvenu zaštitu i pravo na naknadu za nezaposlene, dok s novim izmjenama pravo na zdravstvenu zaštitu ostvaruju temeljem odredbe čl. 7. stavka 1. točke 13.a) Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju, te se stalnim sezoncima omogućuje stjecanje statusa u obveznom zdravstvenom osiguranju kao osobama s prebivalištem, odnosno odobrenim stalnim boravkom u Republici Hrvatskoj, koje nisu obvezno zdravstveno osiguranje po drugoj osnovi, pod uvjetom da su se Zavodu prijavile u roku od 30 dana od dana prestanka „sezonskog“ rada. Umjesto prava na naknadu za nezaposlene stalni sezonci ostvaruju pravo na novčanu pomoć, a uvjeti za ostvarivanje prava na novčanu pomoć stalnim sezoncima, za razdoblje od

najduže šest mjeseci produženog osiguranja, definirani su čl. 55a. i 55b. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju, te je bitno da je osoba provela na radu najmanje 6 mjeseci kod istog poslodavca u kontinuitetu i kod tog će poslodavca raditi najmanje tri sezone ili je prethodno radila tri sezone bez obzira da li je imala status osobe osigurane na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove, da osobi Zavod odobri i sufinancira troškove produženog mirovinskog osiguranja sukladno uvjetima i načinu korištenja mjera aktivne politike zapošljavanja. Kod određivanja visine novčane pomoći kao i kod redefiniranja mjere HZZ-a stalni sezonac Ministarstvo rada i mirovinskog sustava uvažilo je stavove i prijedloge Socijalnog vijeća za turizam te je prihvaćen zaključak Socijalnog vijeća za turizam kojim se predlaže da visina predmetne novčane pomoći ne bi smjela biti niža od naknade na koju bi stalni sezonci imali pravo da su ostali u statusu nezaposlene osobe. Stoga će se visina novčane pomoći za stalne sezonce u periodu kada ne rade biti definirana za prva tri mjeseca korištenja u visini 60% bruto plaće koju je stalni sezonac ostvario u tromjesečnom periodu prije prestanka radnog odnosa, ali ne može biti niža od novčane naknade na koju bi ostvario pravo da je u statusu nezaposlene osobe. No, skrećemo pozornost na to da je uvjet za ostvarivanje prava na novčanu pomoć stalnim sezoncima u periodu kada ne rade da poslodavac za njih koristi mjeru HZZ-a "stalni sezonac". Stoga, ukoliko istu ne koristite potrebno je svom područnom uredu HZZ-a predati zahtjev za korištenje iste kako bi "stalni sezonci" mogli ostvariti pravo na predmetnu novčanu pomoć.



[Split]

## Rasprava o Zakonu o pomorskom dobru

Javna rasprava o prijedlogu Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama izazvala je ogroman interes zainteresirane javnosti i strukovnih udruženja, pa je dio uzvanika tijekom rasprave stajao na nogama. Ministar pomorstva Siniša Hajdaš Dončić, predstavljajući Nacrt Zakona kazao kako bi novi Zakon o pomorskom dobru i morskim lukama trebao uvesti više reda u luke i na pomorsko dobro te olakšati ulaganja u te zone. Na javnoj raspravi ispred Udruge nautičkog sektora sudjelovao je član Izvršnog odbora Dario Marjan te direktorica udruge Vesna Ivić-Šimetin. Na sam Nacrt imali su primjedbe gotovo svi prisutni, od udruženja brodarar, čartera, HUP-a i ostalih strukovnih udruženja te je očigledno da će Ministarstvo imati težak posao da nađe kompromis.

[Osijek]

## Novi sustav prijave/odjave na HZMO

Nakon savjetovanju u Osijeku, održanog u prosincu prošle godine te na traženje članova održano je savjetovanje na temu „Novi sustav prijave/odjave radnika na mirovinsko osiguranje“ u Slavonskom Brodu 20. veljače i u Vukovaru 21. veljače. Navedeno savjetovanje održano je u suradnji s Ministarstvom rada i mirovinskog sustava i Hrvatskim zavodom za mirovinsko osiguranje, a održali su Domagoj Mandić, pomoćnik ravnatelja za ekonomske poslove HZMO-a te savjetnici u odjelu razvoja i projektiranja HZMO-a. Na savjetovanju su članovima predstavljene novosti koje su uvedene od siječnja 2014., osobito na obvezu prijave, odjave i promjene podataka u sustav mirovinskog osiguranja za radnike u roku od 24 sata.

# ZASTUPLJENOST ŽENA NA RUKOVODEĆIM POZICIJAMA

[Istraživanje] Stručna analiza bit će prosljeđena EK, a kasnije će biti podloga za izradu regulative

Ured Pravobraniteljice za ravnopravnost spolova pokrenuo je veliko istraživanje o zastupljenosti muškaraca i žena na upravljačkim pozicijama u 500 najznačajnijih trgovačkih društava u Hrvatskoj, dok će se na prvih 100 ispitivati i zastupljenost muškaraca i žena na rukovodećim pozicijama.

Osnovni je cilj istražiti jesu li žene podzastupljene u tijelima poslovnog odlučivanja najvažnijih domaćih trgovačkih društava, analizirati eventualne uzroke takve podzastupljenosti i na kraju s tim u vezi predložiti mjere koje bi pridonijele uravnoteživanju zastupljenosti žena i muškaraca u tijelima poslovnog odlučivanja. Pravobraniteljica je nositeljica EU Progress projekta „Dismantling the Glass Labyrinth – Equal Opportunity Access to Economic Decision-making in Croatia“. Europska komisija u značajnoj je konkurenciji prijedloga iz država

članica Europske unije i zemalja kandidatkinja prihvatila 14 projekata, a pravo ovaj ocijenila je najboljim. Cilj projekta je osvješćivanje i promicanje potrebe za uravnoteženom zastupljenošću žena i muškaraca na upravljačkim pozicijama u trgovačkim društvima od ključnog značenja za ekonomsko odlučivanje na hrvatskom tržištu rada. Istraživanje provodi, od 25. veljače do 20. ožujka 2014. godine, agencija za istraživanje tržišta izabrana temeljem javnog natječaja, a odaziv na sudjelovanje u istraživanju i prikupljeni statistički podaci bit će od velike važnosti za daljnji tijek projekta. Nakon stručne analize bit će prosljeđeni Europskoj komisiji i u kasnijim fazama projekta poslužiti kao podloga za izradu regulatornih modela. Nakon istraživačke komponente, uslijedit će druga komponenta edukativnog karaktera koja se sastoji od niza seminarskih

aktivnosti kojima će se podizati svijest kako poslovnih žena tako i poslodavaca o ekonomskim i društvenim koristima koje donosi uravnotežena zastupljenost na upravljačkim pozicijama. Treća komponenta bit će regulatornog karaktera, s ciljem izrade nekoliko regulatornih modela koji će po završetku projekta nadležna tijela izvršne vlasti moći koristiti kako bi se u hrvatskom pravnom poretku uvele odgovarajuće pravne mjere koje će jamčiti uravnoteženu zastupljenost spolova na pozicijama ekonomskog odlučivanja u skladu s odgovarajućim EU modelom. Uz Pravobraniteljicu u provedbi projekta kao partneri sudjeluju Ministarstvo rada i mirovinskog sustava, Hrvatska udruga poslodavaca, Institut za razvoj tržišta rada i DiM – Udruga za građansko obrazovanje i društveni razvoj.

## EUROPSKI PARLAMENT I BUSINESSEUROPE POZIVAJU EUROPSKE GRAĐANE NA PREDSTOJEĆE EU IZBORE

Povodom predstojećih izbora za Europski parlament Martin Schulz, predsjednik Europskog parlamenta, i Emma Marcegaglia, predsjednica BUSINESSEUROPE-a, pozivaju građane na izlazak i glasovanje na izborima.

Europski izbori od 22.-25. svibnja bit će ključni za Europu. Oni ne samo da će odrediti sastav Europskog parlamenta, već će imati i veliki utjecaj na politiku i proračun Europske unije kroz sljedećih pet godina.

Osim toga, po prvi put tu su i kandidati iz europskih političkih stranaka za mjesto predsjednika Europske komisije, što će izazvati još veće zanimanje za budućnost Europe.

EU je u posljednjih pet godina bila na vrhuncu mnogih zbivanja, bilo zbog krize eura ili događaja u susjednoj Ukrajini. Jedna stvar je jasna: bez obzira vjerujete li u dublje europske integracije ili ne, razvidan je ogroman i rastući interes za EU te kako i kada će se u potpunosti oporaviti od gospodarske krize.

Zapravo, financijska i gospodarska kriza donijela je važnu lekciju: zemlje s čvrstom industrijskom bazom prošle su puno bolje i imaju manje problema u pronalaženju izlaska iz krize. Industrija može biti značajan pokretač rasta za Europu ako se poveća njezina konkurentnost, što generira pozitivne efekte i u drugim sektorima gospodarstva. Ako želimo zadržati i razvijati konkurentnu industrijsku bazu pridržavajući se naših visokih društvenih i ekoloških standarda; ako želimo štiti radna mjesta, naš životni standard i generirati rast; ako Europa želi imati prosperitetnu budućnost, moramo osigurati da inovativni i održivi proizvodi 21. stoljeća budu oblikovani i proizvedeni ovdje, u Europi.

Potreban nam je jak politički okvir koji podržava proizvodnju i, šire, industriju. Trebamo gledati prema vani, stvarajući globalnu Europu koja se može uspješno natjecati s postojećim i novorastućim gospodarstvima diljem svijeta. Europa se mora uhvatiti u koštac s nezaposlenošću, posebice mladih, u protivnom riskiramo gubitak cijele jedne generacije i razočaranje Europskom unijom. U predstojećem razdoblju u EU treba se odvi-



Emma Marcegaglia, predsjednica BUSINESSEUROPE-a i Markus J. Beyrer, generalni direktor BUSINESSEUROPE-a

jati sveobuhvatna diskusija, temeljena na činjenicama, o vrlinama produbljivanja europskih integracija.

Ulozi na ovim izborima su visoki. 507 milijuna ljudi zastupa se u jedinstvenom supranacionalnom parlamentu sa 24 službena jezika, stoga se rasprave i odluke trebaju donositi s punim pristu-

pom relevantnim činjenicama.

Europa će biti jača u sljedećih pet godina ako može podržati adekvatne politike za gospodarski oporavak i stvaranje radnih mjesta uz demokratsku potporu građana. Europljani, izadite i glasujte.

## pravni savjetnik



U HUP novostima pravni će tim HUP-a iz broja u broj odgovarati na različite pravne te druge upite svojih članica, ali i drugih hrvatskih poduzeća. Za neka pitanja na koja pravni tim ne bude imao odgovor potražiti će savjete kod odgovarajućih državnih tijela ili stručnjaka.

Svoje upite možete slati e-poštom na **admira.ribicic@hup.hr**, odnosno faks-uredajem na broj **01/4897-556**.



## Sporazumni raskid ugovora o radu i bolovanje

Jedan od načina prestanka radnog odnosa predviđenim čl.104. Zakona o radu (NN 149/09, 61/11, 82/12 i 73/13) je sporazum između poslodavca i radnika, u kojem isti sporazumno dogovaraju sve uvjete oko prestanka radnog odnosa. Nerijetko je u praksi da nakon obostranog dogovora radnika i poslodavca o prestanku radnog odnosa kod poslodavca, radnik otvori bolovanje. Prema čl.113.st.2. Zakona o radu, otkazni rok ne teče u nabrojenim slučajevima, osobito i zbog privremeno nesposobnosti za rad (bolovanja). Isto tako, navedena odredba iz Zakona o radu se odnosi samo na otkazni rok na koji radnik uvijek ima pravo kada mu poslodavac redovito otkazuje ugovor o radu. Prema tome, kako je kod sporazuma o raskidu ugovora o radu riječ o suglasnoj odluci objiju strana, a ne jednostranoj odluci, bez obzira što je radnik otvorio bolovanje, radni odnos radniku kod poslodavca prestaje datumom naznačenim u sporazumu.

Ivan Sarić, dipl.iur. pravni savjetnik

## Jednake mogućnosti za sve - tema susreta u Norveškoj

**[TransVet projekt]** Partneri tijekom posjeta posebnu pažnju posvećuju modelima prakse

U sklopu projekta u programu Leonardo da Vinci partnerstva, HUP sudjelovao u studijskoj posjeti Norveškoj. EU Projekt TransVet želi dati svoj doprinos temi povezivanja svijeta rada i školovanje za strukovna zanimanja. Partneri su iz Španjolske, Portugala, Škotske, Norveške i Hrvatske, uglavnom srednje strukovne škole. Hrvatska udruga poslodavaca predstavlja svijet rada, nužnu poveznicu da bi obrazovanje imalo svoju svrhu i smisao. Partneri tijekom posjeta posebnu pažnju posvećuju modelima prakse koje podižu zapošljivost mladih ljudi.

**[Posjet pred konferenciju]** Posjet Bergenu bio je predzadnji posjet pred završnu konferenciju u Rio Maioru u Portugalu. Tema je bila jednake mogućnosti s osvrtnom na rodnu ravnopravnost, te na ravnopravnost osoba s invaliditetom i njihovo pravo na rad. Norveška je primjer dobre prakse kad se govori o rodnoj ravnopravnosti, no i dalje se učenici odlučuju za uobičajenu podjelu zanimanja. Hvale vrijedan je i posjet Centru Beredt



**Tema su bile jednake mogućnosti s osvrtnom na rodnu ravnopravnost, te ravnopravnost osoba s invaliditetom**

Kompetanse koji zapošljava osobe s raznim tjelesnim i mentalnim oštećenjima. Beredt je u vlasništvu općine Horland koje tijesno suraduje s Upravom za rad i socijalnu skrb na lokalnoj razini. Beredt Kompetanse nudi svoje usluge na tržištu, s povoljnijim cijenama za krajnjeg korisnika. <http://www.beredt.no/>

**[Naftna kompanija]** Kao kontrast, posjetili smo i lukrativnu naftnu kompaniju Odfjell koja djeluje u 30-tak zemalja i zapošljava 3000 zaposlenika. U skladu s etičkim kodeksom i društvenim angažmanom primaju i mlade ljude na praksu u ured, ali i na off-shore platforme. Mladi na praksi su im potencijalni novi zaposlenici. <http://www.odfjelldrilling.com>. Tijekom posjeta predstavili smo i situaciju u Hrvatskoj, vezano za položaj žena na tržištu rada, ali i za položaj osoba s invaliditetom. Istakli smo da je Hrvatska među prvima potpisala UN konvenciju o pravima osoba s invaliditetom. Predstavili i smo rad HUPa u projektima koji se bave jednakošću mogućnosti, društveno odgovornim poslovanjem i sl. Projekt financira Agencija za mobilnost i EU projekte.

## IMPRESSUM

Glavni i odgovorni urednik: **Davor Majetić** | Redakcijski kolegij: **Lea Marcijuš**  
HRVATSKA UDRUGA POSLODAVACA: **Radnička cesta 52** | 10000 Zagreb | Tel: **01/4897-555** | Fax: **01/4897-556** | e-mail: **hup@hup.hr** | [www.hup.hr](http://www.hup.hr)